



RESULTADOS MOVER 2025



mo
>ver

Resultados

MOVER 2025

EQUIPE DE PRODUÇÃO DESTE RELATÓRIO

Coordenação: Luciene Malta Rodrigues

Concepção e edição: GBR Comunicação

Projeto gráfico e diagramação: GBR Comunicação

Imagens: Acervo MOVER

mo
>ver



para ser maior,
só fazendo
juntos.

Este relatório apresenta as principais ações, avanços e entregas do Movimento pela Equidade Racial (MOVER) ao longo de 2025. Em um ano marcado pelas discussões globais relacionadas a Equidade e Inclusão, intensificamos nossos esforços na formação de lideranças negras e na consolidação de políticas de diversidade nas empresas associadas. O período foi caracterizado pela expansão do MOVER e de seus programas estruturantes, pelo desenvolvimento de novas oportunidades educacionais e pela promoção de iniciativas que ampliaram o acesso de profissionais negros ao mercado de trabalho.

Nas próximas páginas, detalhamos os resultados alcançados e os processos que sustentaram essa trajetória, evidenciando as ações que contribuíram para ampliar o impacto coletivo do Movimento. Também compartilhamos a visão estratégica para os próximos anos, com foco no avanço contínuo das metas até 2030. Convidamos você a conhecer nossos resultados e a somar forças nesse compromisso com a equidade racial.



> CONTEÚDO

- | CARTA DE ABERTURA
- | QUEM SOMOS

- | NOSSOS PROGRAMAS
- | MOVER AS EMPRESAS
- | MOVER AS PESSOAS
- | MOVER A SOCIEDADE
- | MOVER A MÍDIA
- | LINHA DO TEMPO 2025
- | RESULTADOS CONSOLIDADOS 2025
- | METAS E PROJEÇÕES 2026
- | EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA



Carta de abertura

POR NATÁLIA PAIVA,
DIRETORA-EXECUTIVA DO MOVER

No MOVER, o ano de 2025 marcou um período de consolidação institucional e de amadurecimento das nossas iniciativas, programas e frentes de atuação voltados à promoção da equidade racial no setor privado. Seguimos guiados pela excelência técnica, pela colaboração entre as associadas e pela clareza do nosso propósito.

Ao longo de 2025, **geramos 440.153 oportunidades para pessoas negras** (56% mais que em 2024), via empregabilidade, bolsas de estudo e negócios realizados com empresas de pessoas negras. No campo da liderança, avançamos de forma estrutural: foram **2.568 novos líderes negros nas empresas associadas**, entre contratações e promoções, elevando em um único ano o nível de representação em 1 ponto percentual, para 36%.

Desse modo, desde a sua fundação, o MOVER apoiou a geração de mais de 4,5 mil novas lideranças negras e ofertou mais de 850 mil oportunidades para a população preta e parda, nos colocando na trajetória da nossa dupla meta: gerar 10 mil posições de liderança e 3 milhões de oportunidades até 2030. Adicionalmente, mais de 5,5 mil colaboradores passaram pelos nossos programas de formação de liderança.

Esses números posicionam o MOVER como a maior coalizão corporativa de equidade racial nas Américas em termos de impacto mensurável.

Seguem alguns destaques do ano:

- Criamos 5 jornadas de formação de lide-



rança, da primeira à alta gestão, em programas criados e estruturados com parceiros como Instituto Four, Cia de Talentos, McKinsey & Company, Saint Paul Escola de Negócios, Instituto Pactuá e Vila Nova Partners;

- Com isso, 3.351 colaboradores das associadas, mapeados como talentos de alto potencial, passaram pelos nossos programas de formação de liderança;
- Foram 157.368 oportunidades de educação efetivamente distribuídas: bolsas de inglês, cursos livres e de pós-graduação, além de programas proprietários feitos em parceria com outras organizações;
- Chegamos a 60 associadas, com a chegada de Amazon, Assaí, Eli Lilly, Mastercard, Natura, Vibra Energia e Vila Nova Partners;
- Foram mais de 50 espaços de engajamento e troca de boas práticas, além de iniciativas de alto impacto com associadas, como o Guia de Compras Inclusivas, feito em parceria com a PwC, e o Código de Defesa e Inclusão do Consumidor

Negro, em parceria com a L'Oréal.

Esses resultados são fruto do engajamento consistente das empresas associadas, tanto na incorporação da agenda de equidade racial às suas culturas, práticas e processos internos, quanto na participação ativa nos fóruns e espaços de governança do MOVER, influenciando positivamente todo o ecossistema empresarial. São mais de 100 voluntários que doam seus talentos para construir a coalizão no dia a dia, e mais de 50 CEOs participando pessoalmente das nossas agendas anualmente.

Em 2025, também tivemos a eleição de um novo Conselho Deliberativo, com oito CEOs eleitos: Alex Carreteiro (Pepsico), Eduardo Santos (EF), Liel Miranda (Alpargatas), Marcelo Zimet (L'Oreal), Marco Castro (PwC), Mauricio Rodrigues (Bayer), Paula Lindenberg (Diageo) e Poliana Sousa (General Mills).

Com muito orgulho, apresentamos este relatório, construído a partir das ações, iniciativas, aprendizados e marcos que atravessaram o ano de 2025.

O MOVER segue comprometido com a construção de um país mais justo e plural, na qual a equidade racial deixa de ser tema aspiracional para se tornar a realidade cotidiana de empresas, territórios e comunidades.



ASSOCIADAS





Quem somos



O Movimento pela Equidade Racial (MOVER) é uma iniciativa empresarial que reúne companhias comprometidas com a promoção da diversidade e da equidade racial no Brasil. As metas definidas pela coalizão, desde a sua fundação em 2021, permanecem as mesmas: até 2030, temos o compromisso de gerar 10 mil posições de lideranças negras, por meio de práticas inclusivas de recrutamento e desenvolvimento, e 3 milhões de oportunidades de capacitação, conexão com emprego e empreendedorismo para toda a sociedade negra, dentro e fora das empresas associadas.

Em 2025, o MOVER alcançou a marca de 60 empresas associadas. A atuação colaborativa entre as companhias signatárias e organizações parceiras permite que soluções inovadoras sejam implementadas em escala, beneficiando profissionais negros em diferentes fases da trajetória profissional, desde a entrada no mundo do trabalho até posições de liderança.

**mo
>ver**



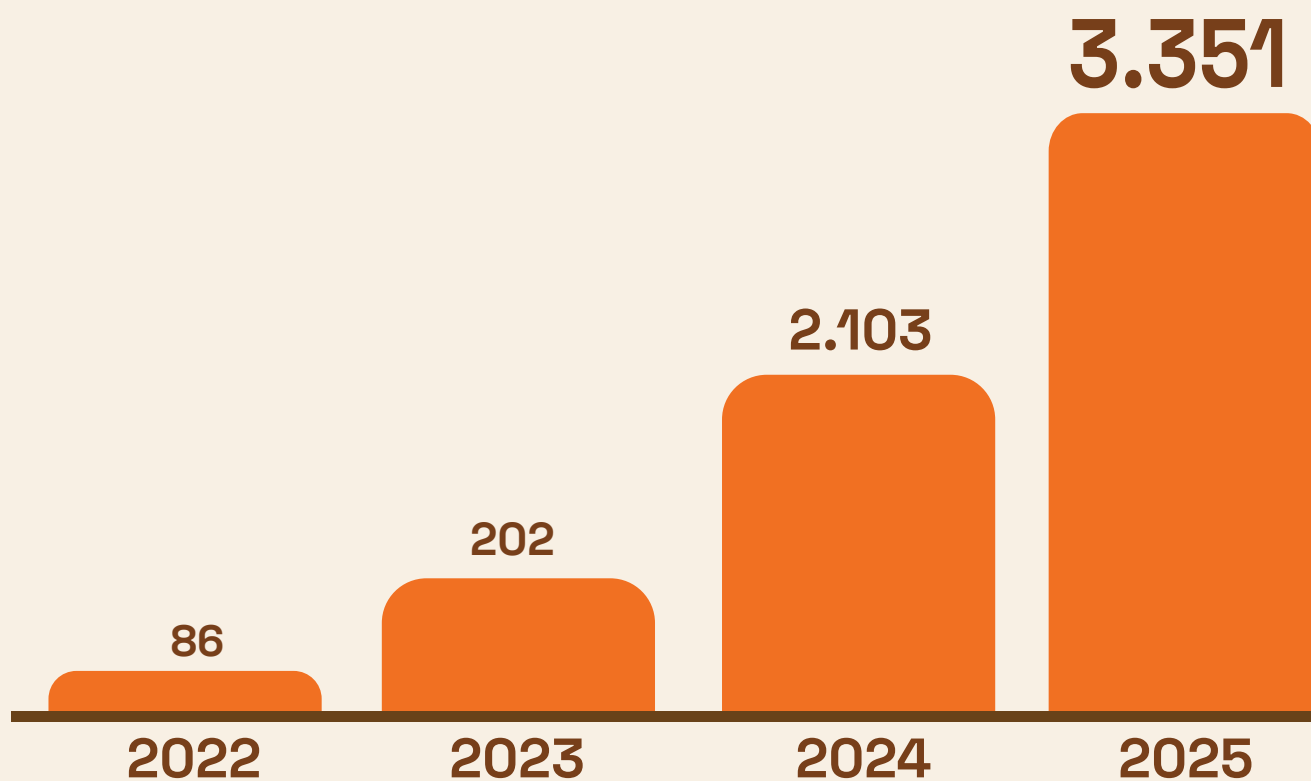


> NOSSOS PROGRAMAS

> PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

(Exclusivos para colaboradores das associadas)

Profissionais negros que passaram pelos programas de formação de liderança do MOVER, ano a ano



> PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

(Exclusivo para colaboradores
das associadas)



JORNADA 1: PROLÍDER MOVER

Programa de formação de lideranças desenvolvido em parceria com o Instituto Four, a Top2You e a Education First, voltado a profissionais negros identificados como talentos de alto potencial e a pessoas em sua primeira experiência formal de liderança. A jornada combina formação presencial, mentoria e desenvolvimento em idiomas, com foco no fortalecimento de competências essenciais para a transição e consolidação em posições de liderança. Os participantes têm encontros presenciais com professores de escolas de negócios, como o Ibmecc, além de acompanhamento estruturado para ampliar autonomia, segurança e visão estratégica. Como o processo de mentoria e o curso de idiomas, que acontecem online, cada participante desenvolve uma jornada de 96,5 horas de duração.



870 BENEFICIADOS

JORNADA 2: ESCOLA DE LIDERANÇA MOVER

Iniciativa direcionada a profissionais negros que ainda não ocupam cargos formais de liderança, especialmente analistas sêniores em fase de preparação para assumir responsabilidades mais complexas. A Escola de Liderança Mover oferece encontros temáticos on-line voltados ao autoconhecimento, à organização da trajetória profissional, ao fortalecimento da gestão de rotinas e ao desenvolvimento de comportamentos associados à liderança futura, incluindo mentoria e formação em idiomas. Nesta jornada, que é realizada em parceria com a Companhia de Talentos, a Top2You e a Education First, cada participante desenvolve uma formação com 96,5 horas de duração.



1.276 BENEFICIADOS

JORNADA 3: BLACK LEADERSHIP ACADEMY - BRASIL

Esta jornada busca fortalecer a atuação de profissionais negros em posições de média liderança, criando um espaço para olhar com mais profundidade para quem são, como se conectam e como cuidam da própria trajetória. A premissa é apoiar cada liderança a ampliar sua clareza, equilibrar expectativas, evitar o esgotamento e construir uma marca pessoal alinhada ao que desejam para o futuro. Ao longo do processo, o curso ajuda a refinar decisões, relações e presença, fortalecendo uma prática de liderança mais sustentável e consistente. A jornada é realizada em parceria com a McKinsey & Company, e desenvolvida 100% on-line compreendendo 40 horas de duração.



838 BENEFICIADOS

> PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

(Exclusivo para colaboradores
das associadas)



JORNADA 4: DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS NEGRAS MOVER – SAINT PAUL / INSTITUTO PACTUÁ

Voltado a profissionais negros que já atuam em posições de média liderança, a partir do nível de gerência, o programa combina formação presencial na Exame - Saint Paul Escola de Negócios com um ciclo estruturado de mentoria on-line conduzido pelo Instituto Pactuá. A iniciativa busca aprofundar competências técnicas, comportamentais e estratégicas, apoiar a tomada de decisão em contextos complexos e fortalecer a atuação de lideranças negras com potencial para ocupar posições de maior responsabilidade e impacto nas organizações. Esta jornada compreende aproximadamente 40 horas de formação



46 BENEFICIADOS

JORNADA 5: ACELERAÇÃO EXECUTIVA MOVER

Jornada destinada a lideranças negras em funções executivas ou com reporte direto ao C-Level, com foco em diretores e executivos que demonstram potencial para avançar para posições de alta gestão.

O programa, que é conduzido em parceria com a Vila Nova Partners, oferece um processo individualizado de aceleração, com duração de 12 meses, que inclui elaboração de planos de desenvolvimento e acompanhamento estruturado ao longo do ciclo, apoiando decisões estratégicas, progressão de carreira e maior prontidão para posições de topo nas organizações.



10 BENEFICIADOS

MBA MOVER & DESCOMPLICA

Em parceria com a Descomplica, o MOVER disponibiliza bolsas de estudo de MBA, exclusivamente para colaboradores das empresas associadas, egressos de formação de liderança, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo de profissionais negros e o fortalecimento de suas trajetórias rumo a futuras posições de liderança. As formações são voltadas a profissionais negros que buscam aprofundamento técnico e ampliação de repertório para evolução na carreira, com ênfase em temas como Liderança e Gestão de Pessoas, Business Intelligence e Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis



311 BENEFICIADOS

“



Todos os participantes, palestrantes e professores do PróLíder MOVER me incentivaram muito. Na verdade, não foi um incentivo — foi um trampolim para eu alcançar o cargo que desejo ocupar no curto prazo. Depois de tudo que vivenciei, entendo que é meu dever falar sobre isso, compartilhar, e, como gerente, contribuir para maior equidade racial na empresa e no meu time. Esse é meu papel agora.”

MONIQUE SALLES, GERENTE DE TRADE MARKETING DA ALPARGATAS.

“



Meu líder, Rodrigo, confiou em mim para representar a ALLOS na Escola de Liderança, promovida pelo MOVER e ministrada pela Cia de Talentos. Naquele momento, algo dentro de mim se reacendeu. Voltei a acreditar que era possível ocupar espaços de liderança — sendo uma mulher negra retinta, com potência, preparo e pertencimento. Ao longo de três trilhas vivi uma jornada formativa intensa, com aprendizados profundos, trocas genuínas e ferramentas poderosas que expandiram minha atuação como líder e como ser humano.”

LUANA SANTOS, ESPECIALISTA DE PROJETOS DA ALLOS.

“



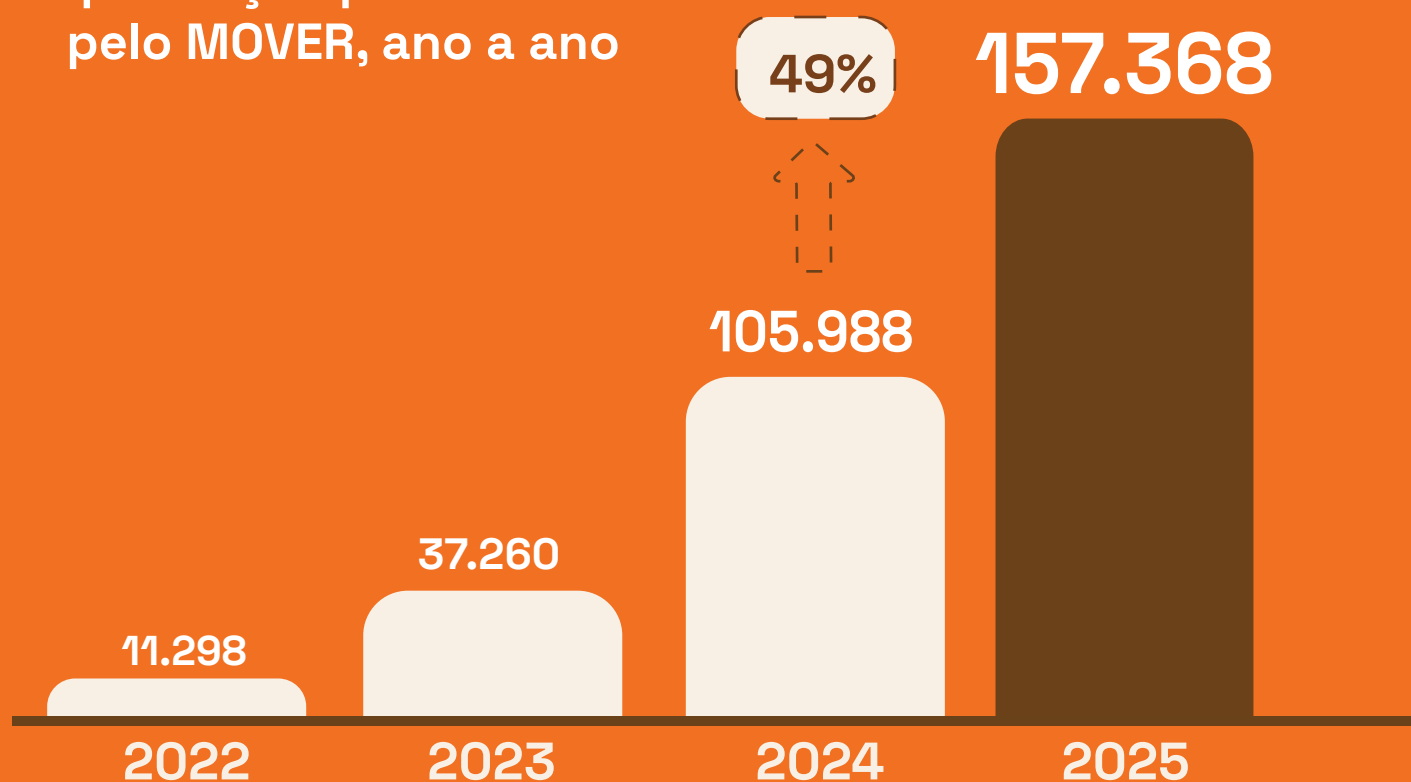
Durante 3 meses vivi uma jornada intensa e transformadora voltada ao fortalecimento de lideranças negra no PróLíder Mover. Mesmo sem ocupar um cargo formal de liderança, compreendi que liderar começa em nós mesmos — na escuta, na responsabilidade e no compromisso com o coletivo.”

ELIANA MOREIRA ALVES, ANALISTA TRIBUTÁRIA SÊNIOR DA HEINEKEN.

> PROGRAMAS DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO ESCALADOS

(Para colaboradores das associadas e para não-colaboradores)

Inscrições realizadas em programas de formação e capacitação patrocinados pelo MOVER, ano a ano



> PROGRAMAS DE IMPACTO EM LARGA ESCALA

(para público externo e para
colaboradores das associadas)



MOVER HELLO



Desenvolvido em parceria com a EF, o programa de inglês é gratuito e online, com foco no desenvolvimento do idioma aplicado ao contexto profissional. Oferece conteúdo flexível, permitindo que participantes avancem no aprendizado de acordo com sua rotina e ampliem suas oportunidades de empregabilidade.



34.327 OPORTUNIDADES ENTREGUES

MOVER MUNDO IDIOMAS



Também em parceria com a EF, a plataforma oferece cursos gratuitos de idiomas simultâneos, com trilhas em inglês, espanhol, francês, alemão e outras línguas, ajustadas ao nível de cada participante em cada idioma. A formação é online e flexível, permitindo o desenvolvimento contínuo de competências linguísticas alinhadas às demandas do mercado de trabalho.



13.579 OPORTUNIDADES ENTREGUES

AFREEKTECH



Plataforma gratuita de formação em tecnologia, em parceria com o Movimento Black Money, com foco na inserção de pessoas negras em carreiras digitais. Oferece trilhas práticas em áreas como programação, dados, vendas e marketing digital, combinando capacitação técnica e conexão com oportunidades.



50.004 OPORTUNIDADES ENTREGUES

> PROGRAMAS DE IMPACTO EM LARGA ESCALA

(para público externo e para
colaboradores das associadas)



LIDERANÇAS DO FUTURO



Programa gratuito de formação em liderança, em parceria com o Instituto Four, voltado ao desenvolvimento de profissionais negros para posições estratégicas. Combina conteúdos de gestão, alta performance e carreira com mentorias e atividades práticas.



11.684 OPORTUNIDADES ENTREGUES

PLATAFORMA PROA



Programa de capacitação voltado à inclusão produtiva de jovens, com foco no desenvolvimento de competências comportamentais e técnicas. A iniciativa prepara participantes para o mercado de trabalho, conectando formação, empregabilidade e acesso a oportunidades.



24.500 OPORTUNIDADES ENTREGUES

CURSOS LIVRES ANHANGUERA



Programa de formação online em parceria com a Anhanguera, com trilhas voltadas à qualificação profissional em diversas áreas. Oferece cursos acessíveis e flexíveis, contribuindo para o desenvolvimento de competências e ampliação de oportunidades de carreira.



8.376 OPORTUNIDADES ENTREGUES

> PROGRAMAS DE IMPACTO EM LARGA ESCALA

(para público externo e para
colaboradores das associadas)



CURSOS LIVRES ESTÁCIO



Iniciativa de formação online em parceria com a Estácio, com cursos voltados ao desenvolvimento profissional em áreas estratégicas. A proposta amplia o acesso à educação e fortalece a qualificação para inserção e crescimento no mercado de trabalho.



3.980 OPORTUNIDADES ENTREGUES

MOVER MAIS NEGÓCIOS



Programa de capacitação empreendedora realizado com SEBRAE, voltado ao fortalecimento de negócios liderados por pessoas negras. Oferece formação prática, suporte à gestão e desenvolvimento de estratégias para crescimento sustentável.



7.338 OPORTUNIDADES ENTREGUES

NZINGA



Programa de desenvolvimento de lideranças realizado com a Cia de Talentos, voltado a profissionais negros em transição para cargos de liderança. Oferece mentorias, workshops e ferramentas de autoconhecimento, fortalecendo competências e acelerando trajetórias profissionais.



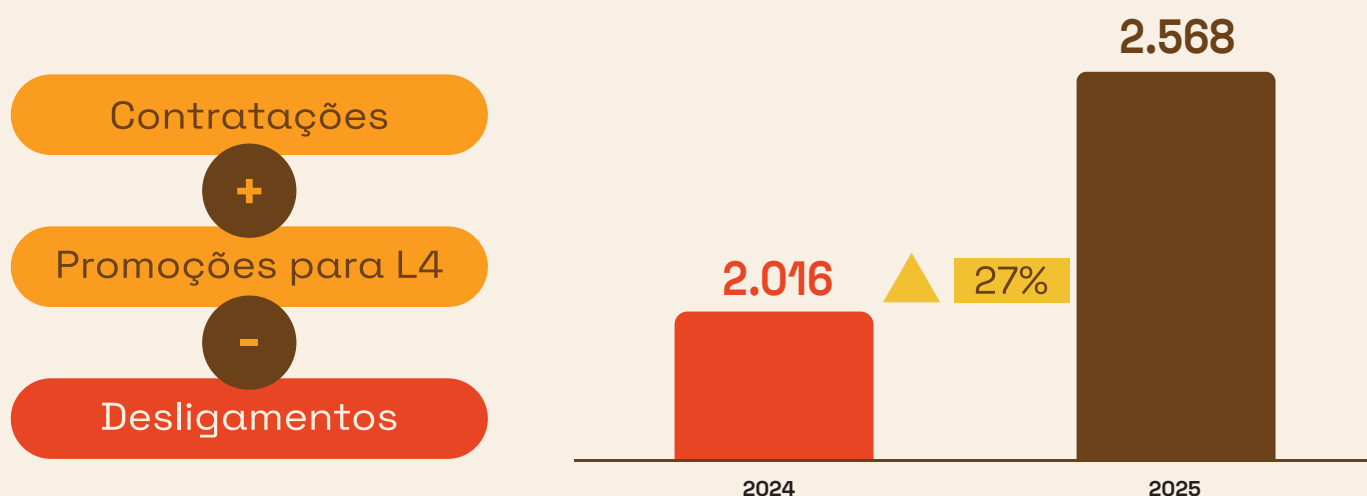
3.580 OPORTUNIDADES ENTREGUES



mo
>ver

> NOSSAS METAS

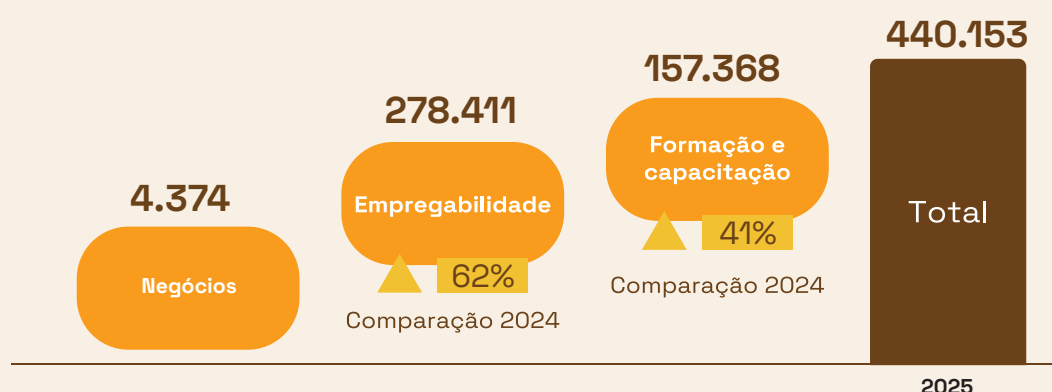
Neste ano, registramos a geração líquida de mais de **2,5 mil novas lideranças negras**, uma alta de mais de 27% ante 2024



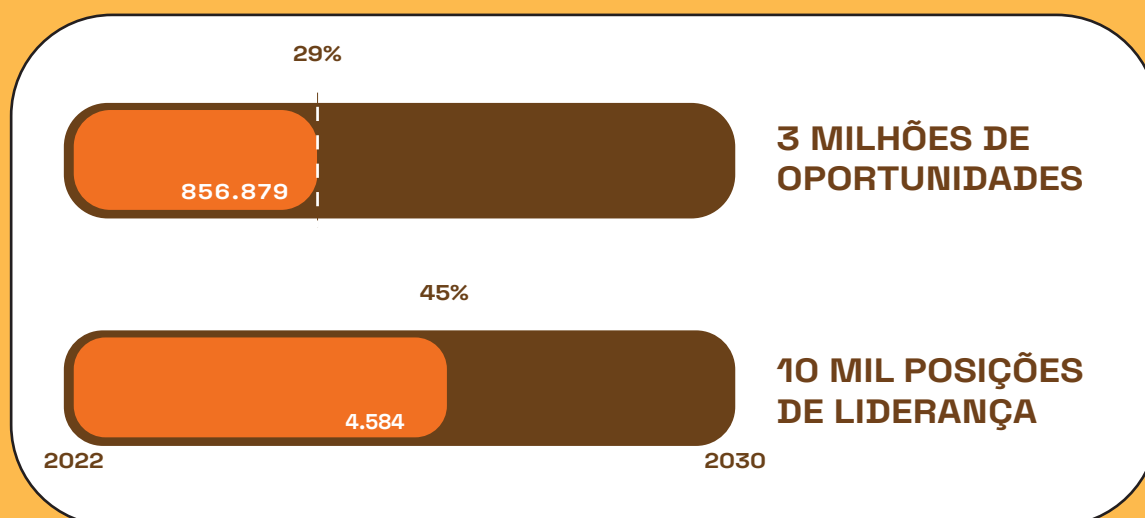
O MOVER influencia a formação de lideranças negras nas empresas por meio de programas estruturados, sessões de letramento racial e compartilhamento de boas práticas na rede, entre outras estratégias.

Em 2025, a geração líquida de lideranças foi o principal destaque do ano. Foram 2.568 lideranças negras geradas, superando de forma expressiva a meta anual de 1.800 posições e registrando crescimento de 27% em relação a 2024. O desempenho mostra a efetividade das iniciativas implementadas e mantém a organização alinhada à meta de 10 mil posições de liderança até 2030.

E geramos mais de **440 mil oportunidades** para a população negra, entre bolsas e empregos



Desse modo, desde sua fundação o MOVER já ofereceu mais de 800 mil oportunidades e gerou mais de 4,5 mil posições de liderança





Painel durante o primeiro Fórum de Líderes 2025, na sede da Alpargatas, com Adriana Quintas, diretora de RH da GM, Fábio Sant'Anna, VP de RH da Arcos Dourados, e Ana K Melo, da Diageo

O ano de 2025 foi marcado por uma agenda estruturada de encontros que fortaleceram o papel do MOVER como articulador da equidade racial no setor empresarial. Foram 54 espaços de engajamento, entre encontros com altas lideranças e eventos de conexão e capacitação em diversidade, equidade e inclusão para o ecossistema MOVER.

As atividades tiveram início em fevereiro, no primeiro **Fórum de Líderes**, realizado na sede da Alpargatas. No evento, foram apresentados os resultados de 2024, destacados os avanços na formação de lideranças negras e introduzidas as diretrizes estratégicas para o ciclo 2025.

Em março, o **I Fórum de CEOs** reuniu executivos das empresas associadas para discutir tendências da agenda racial e reforçar o compromisso das lideranças com um ambiente corporativo mais inclusivo, estabelecendo o tom para as iniciativas subsequentes, em encontro realizado na Experience House, em São Paulo, que também marcou a posse de novos membros do conselho deliberativo do MOVER e a apresentação do Guia de Boas Práticas em Diversidade, elaborado em parceria com a McKinsey & Company, além do Guia de Compras Inclusivas desenvolvido com a PwC para ampliar a participação de fornecedores negros na cadeia de valor das empresas.



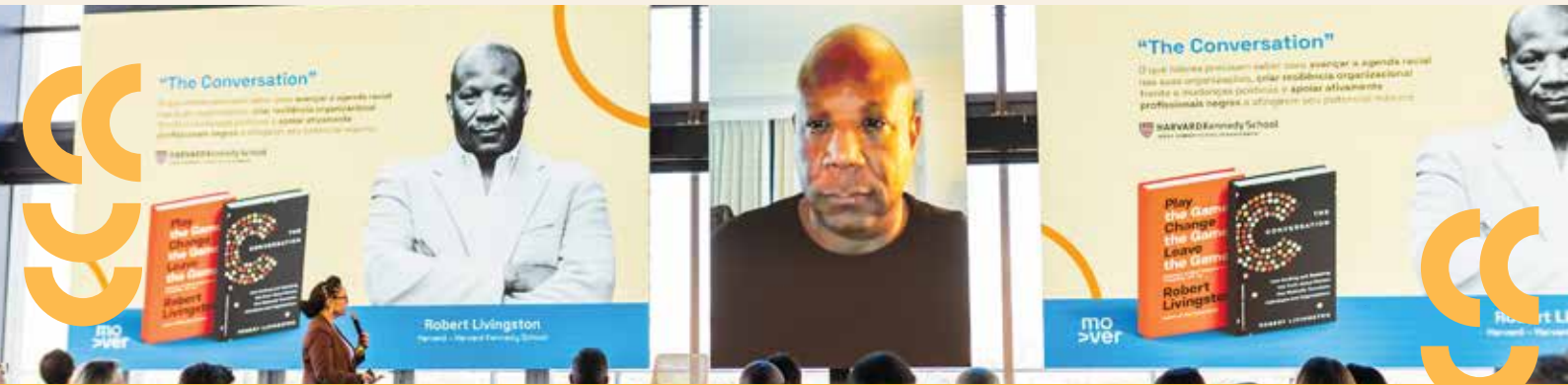
Participantes do último Fórum de Líderes MOVER 2025, na sede da Heineken Brasil

Em maio, o **II Fórum de Líderes** ampliou o debate da equidade e inclusão ao promover uma imersão no **Circuito da Pequena África**, fortalecendo a conexão entre história, identidade e responsabilidade corporativa. Realizado na sede da L'Oréal, no Rio de Janeiro, o encontro incluiu visita guiada pelo professor Flávio Cardoso, especialista em história negra no Brasil, e trouxe atualizações sobre iniciativas do movimento, como o programa MOVER Hello, a pesquisa sobre Cadeia de Valor Inclusiva, as Jornadas de Formação de Lideranças e o primeiro Road Show MOVER.

No mês de junho, o **Encontro de CMOs** destacou o papel estratégico da comunicação na ampliação da representatividade e na consolidação de narrativas corporativas alinhadas à equidade racial. Realizado na sede da Danone, em São Paulo, o evento reuniu executivos de marketing de empresas associadas e contou com painéis conduzidos por profissionais do mercado de comunicação com foco na população negra. O encontro também apresentou iniciativas de empresas associadas, entre elas o programa Beleza + Diversa, voltado à capa-

citação de influenciadores digitais negros.

Em setembro, o **Fórum Jurídico** tratou da contribuição das áreas legais na estruturação de ambientes inclusivos e debateu os 20 anos da Lei de Cotas, apontando seus efeitos na for-



Conversa com Robert Livingston, professor da Harvard Kennedy School, sobre impulsionamento de carreiras negras no II Fórum de CEOs



Painel de boas práticas com CEOs; Natália Paiva, MOVER; Rogério Barreira, Arcos Dorados; Marcelo Tangioni, Mastercard; Juliana Sztrajtmán, Amazon; e Marcelo Zimet, L'Oréal

mação profissional e no acesso de novos perfis ao mercado. Realizado na sede da Nestlé, em São Paulo, o encontro reuniu executivos de empresas associadas para discutir temas como governança, compliance e diversidade no ambiente corporativo e contou com painel sobre os impactos das políticas de ação afirmativa, com participação da professora

Márcia Lima (USP/CEBRAP) e do advogado Thiago Amparo (FGV Direito SP).

No mesmo período, o Fórum de Líderes realizado no Shopping Villa Lobos, em São Paulo, reuniu lideranças das empresas associadas em um encontro marcado pela participação da professora Cida Bento, psicóloga social, escritora e ativista, autora de “O Pacto da Branquitude” e fundadora do Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desi-



Participantes do Fórum de CMOs, na sede da Danone, onde chefes de marketing discutiram a construção de imaginários inclusivos e a diversidade como alavanca de negócios

gualdades (CEERT), que trouxe reflexões sobre engajamento coletivo, responsabilidade compartilhada e os caminhos para o avanço da equidade racial no ambiente corporativo.

Em outubro, três eventos consolidaram a atuação do MOVER. O **II Fórum de CEOs** apresentou a pesquisa inédita “Percepções sobre justiça racial e desigualdade de gênero no Brasil”, encomendada pelo MOVER e Movimento Mulher 360 para a Edelman, além de resultados de 2025 e projeções para os próximos anos, reforçando o papel das lideranças empresariais na aceleração da agenda racial.



Evento promovido pelo MOVER para influenciadores de conteúdo e imprensa, o Dia de MOVER



Conselheiros do MOVER debatem estratégias de diversidade e inclusão para o ano: Marcelo Zimet, L'Oréal; Liel Miranda, Alpargatas; Alex Carreteiro, PepsiCo; Maurício Rodrigues, Bayer; e Marcos Castro, PwC

Na mesma semana, o **Future in Black** reuniu executivos de diversos segmentos para discutir desenvolvimento econômico negro e estratégias para um país mais dinâmico e competitivo. O mês também marcou a quarta edição do **Dia de MOVER**, que celebrou os avanços da coalizão e renovou o compromisso com metas estruturantes até 2030.

O ciclo anual foi concluído em dezembro, no IV Fórum de Líderes, que apresentou os resultados consolidados de 2025, evidenciando o conjunto de ações realizadas ao longo do ano, e plantou as sementes para um 2026 de ainda mais impacto.

“



Queremos o MOVER ao nosso lado para conseguirmos escalar iniciativas de diversidade equidade e diversidade. A nossa entrada no MOVER envolve agenda estratégica e vontade de fazer diferente.”

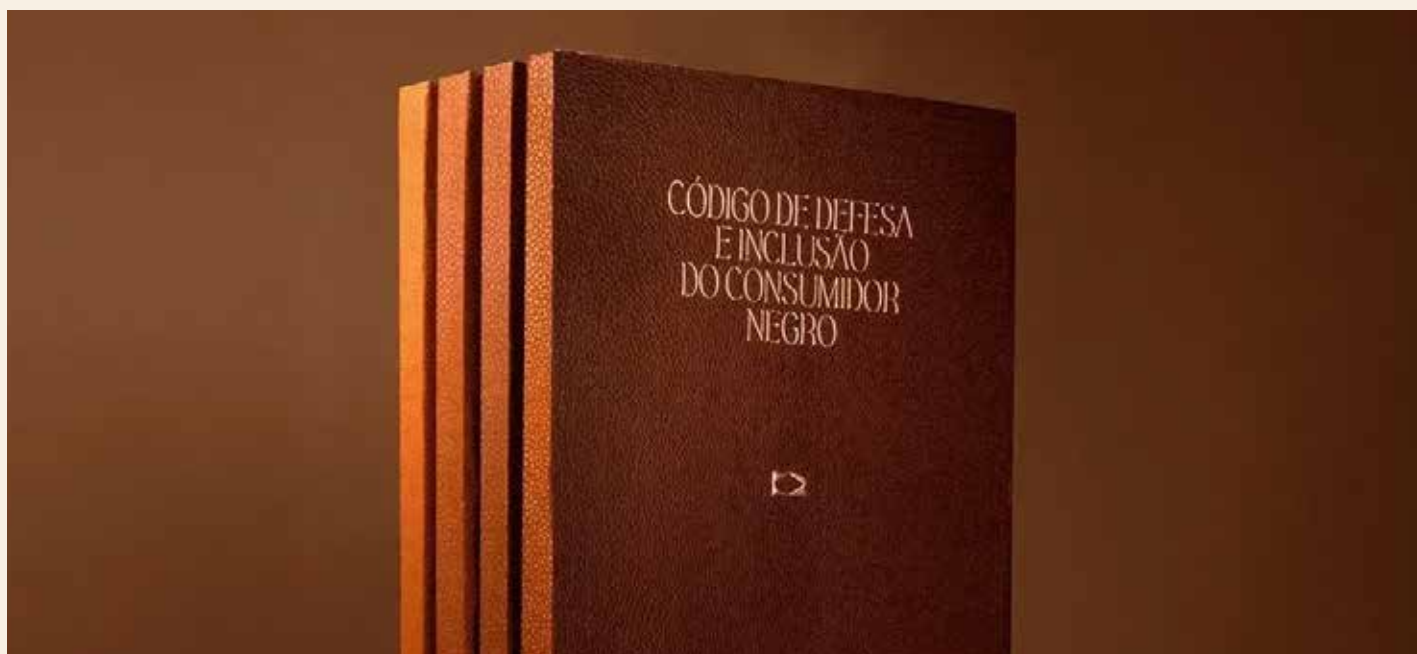
JULIANA SZTRAJTMAN, CEO DA AMAZON



> MOVER A SOCIEDADE

No primeiro semestre, o Movimento, em parceria com o Grupo L'Oréal no Brasil e a Black Sisters in Law, apresentou o **Código de Defesa e Inclusão do Consumidor Negro**, voltado à revisão das práticas de atendimento no varejo sob uma perspectiva antirracista. O documento inédito propõe diretrizes de autorregulamentação para com-

bater manifestações veladas de racismo nos pontos de venda e ampliar o respeito aos direitos dos consumidores negros. A ação integra o programa Afroluxo e fortalece o papel do MOVER na articulação entre empresas, especialistas e organizações da sociedade civil para promover mudanças concretas nas relações de consumo.



No segundo semestre, o MOVER lançou a campanha **MOVER o Seu Futuro**, a maior iniciativa de formação de pessoas negras desde a fundação da coalizão, oferecendo mais de 60 mil bolsas de estudo para diferentes etapas da carreira. Ainda nesse período, a quarta edição do **Dia de MOVER** marcou um momento simbólico de celebração e reflexão sobre a trajetória do Movimento, reunindo influenciadores, jornalistas e parceiros para reforçar a mensagem de que “MOVER é verbo de ação”.

> MOVER A SOCIEDADE



Ao longo de 2025, o MOVER ampliou sua atuação por meio de iniciativas estruturantes voltadas ao avanço da equidade racial no ambiente corporativo.

No primeiro semestre, o Movimento lançou o Guia de Boas Práticas para Equidade Racial nas Empresas, ferramenta on-line e gratuita desenvolvida a partir de um estudo nacional com colaboradores e empresas associadas. O material oferece um modelo prático de auto-avaliação e planejamento, permitindo que organizações identifiquem seu grau de

maturidade em diversidade, equidade e inclusão e estruturam planos de ação a partir de critérios objetivos.

A iniciativa se soma ao Guia de Compras Inclusivas, realizado em parceria com a PwC e lançado no início do ano, reforçando o compromisso do MOVER em apoiar decisões corporativas alinhadas à redução de desigualdades em toda a cadeia do negócio. O material oferece diretrizes práticas para apoiar empresas na diversificação de suas cadeias de valor e na adoção de critérios mais intencionais em seus processos de compra, reconhecendo que a ampliação da participação de fornecedores negros exige planejamento, dados e mudanças estruturais.



Cerimônia de entrega do Selo CNJ de Diversidade, na sede do órgão em Brasília

Foram quatro Rodadas de Negócios realizadas ao longo do ano, nas quais o MOVER conectou compradores de empresas associadas com empreendimentos de pessoas negras, gerando mais de R\$ 300 mil diretos em contratos firmados.

Em novembro, o propósito desse conjunto de ações foi reforçado pela divulgação da pesquisa “Percepções sobre Justiça Racial e Desigualdade de Gênero no Brasil”, conduzida pela Edelman e realizada em parceria com o Movimento Mulher 360, que revelou que 92% da população reconhece a existência do racismo no país e que 67% esperam que as empresas se posicionem publicamente contra o racismo. O estudo também apontou que 54% dos brasileiros seriam fiéis a marcas que adotam medidas efetivas de combate às desigualdades, enquanto 12% rejeitariam empresas que permanecessem inertes, evidenciando que equidade, reputação e confiança caminham de forma cada

vez mais integrada no ambiente corporativo brasileiro.

Nesse contexto, o recebimento do Selo de Reconhecimento Público por Contribuição à Diversidade e Inclusão no Poder Judiciário, concedido pelo Conselho Nacional de Justiça, representou um reconhecimento institucional importante, validando o compromisso do Movimento em promover ambientes mais equitativos e contribuir para o avanço de políticas e práticas de inclusão no país.

Em 2025, o Movimento mostrou que a equidade racial é uma agenda estratégica e transversal, que demanda ações coordenadas, compartilhamento de boas práticas, engajamento multissetorial e foco permanente em resultados capazes de gerar impacto real na sociedade brasileira.



Rodada de negócios na sede da Pluxee, com mais de 20 empreendedores negros e representantes dos times de compras de 8 associadas

mo
>ver

> MOVER
A MÍDIA

> MOVER A MÍDIA



O GLOBO

EXTERIORES

DIVERSIDADE NAS EMPRESAS NÃO É 'HYPE', É AVANÇO CIVILIZATÓRIO

Por [nome] e [nome]

A agenda de diversidade é uma das mais importantes no mundo corporativo. Não se trata de uma moda passageira, mas de uma mudança estrutural que reflete a evolução da sociedade. Empresas que adotam práticas inclusivas não apenas melhoram seu desempenho financeiro, mas também contribuem para a construção de um futuro mais justo e equitativo.



Valor ECONÔMICO

Diversidade Em 2025, o Mover formou 2.568 novas lideranças e gerou 382 mil oportunidades

Movimento pela Equidade Racial acelera a inclusão de pessoas negras no mundo corporativo

Por [nome]

O movimento Mover, dedicado à promoção da diversidade e inclusão, alcançou um marco histórico em 2025. Com o apoio de grandes empresas e instituições, o grupo conseguiu formar mais de 2.500 novas lideranças e gerar quase 400 mil oportunidades para profissionais negros. Essa conquista reforça o compromisso do Mover com a transformação social e econômica do Brasil.



O ESTADO DE S. PAULO

Chance de mulher negra ter cargo de liderança é 5 vezes menor do que de uma funcionária branca

Dado, obtido em primeira mão pela Coluna, é do movimento Mover; Dia da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha é nesta sexta-feira (25)

A pesquisa realizada pelo movimento Mover revelou que a chance de uma mulher negra ocupar uma posição de liderança no mercado corporativo é significativamente menor do que a de uma mulher branca. Esse dado destaca a necessidade de ações mais assertivas para promover a equidade racial e de gênero nas organizações.



CNN BRASIL

Programa abre 15 mil vagas em curso de inglês gratuito para pessoas negras

Iniciativa Mover Hello dará direito a sete meses de aulas 100% on-line com foco no idioma para fins acadêmicos e para negócios

O programa Mover Hello, em parceria com a CNN Brasil, oferece 15 mil vagas gratuitas para cursos de inglês. A iniciativa visa capacitar profissionais negros para o mercado de trabalho e acadêmico, promovendo a inclusão e o desenvolvimento pessoal e profissional.



CULTURA PRETA

MOVER abre 15 mil vagas para curso de inglês gratuito voltado a profissionais negros

A iniciativa Mover oferece 15 mil vagas gratuitas para cursos de inglês, voltados especificamente para profissionais negros. O curso é 100% online e focado em habilidades necessárias para o mercado de trabalho, visando promover a inclusão e o crescimento profissional.



O GLOBO

Movimento pela Equidade Racial oferece mais de 60 mil bolsas de estudos para profissionais negros

O movimento Mover lançou uma nova iniciativa, oferecendo mais de 60 mil bolsas de estudos para profissionais negros. Essas bolsas são destinadas a cursos de graduação, pós-graduação e especialização, visando promover a inclusão educacional e o desenvolvimento de talentos negros.



CORREIO BRAZILIENSE

Movimento pela Equidade Racial completa 4 anos promovendo ações inclusivas

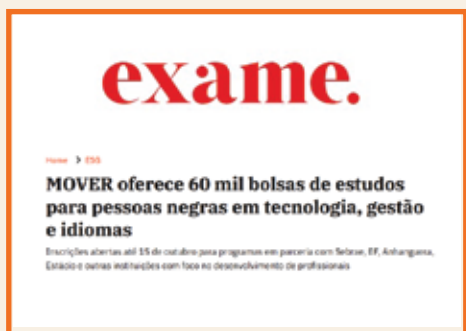
Neste ano, o movimento Mover completa quatro anos de atuação, dedicados à promoção da diversidade e inclusão. Durante esse período, o grupo realizou diversas ações, incluindo a criação de programas de mentoria, cursos e bolsas de estudos, sempre com o objetivo de promover a equidade e o desenvolvimento de todos.



FOLHA DE S. PAULO

Movimento pela Equidade Racial oferece mais de 60 mil bolsas de estudos para pessoas negras

O movimento Mover anunciou a oferta de mais de 60 mil bolsas de estudos para pessoas negras. Essas bolsas são destinadas a cursos de graduação e pós-graduação, visando promover a inclusão educacional e o desenvolvimento de talentos negros.



exame.

MOVER oferece 60 mil bolsas de estudos para pessoas negras em tecnologia, gestão e idiomas

Inscrições abertas até 15 de outubro para programas em parceria com Sênior, EF, Anhanguera, Estácio e outras instituições com foco no desenvolvimento de profissionais

O movimento Mover está oferecendo 60 mil bolsas de estudos para profissionais negros em áreas como tecnologia, gestão e idiomas. As inscrições para esses programas, em parceria com grandes instituições de ensino, estão abertas até 15 de outubro.



Valor ECONÔMICO

Um guia para ajudar a incluir mais fornecedores negros na sua empresa

MOVER identifica empresas e caminhos para facilitar negócios entre grandes empresas e afroempreendedores

Mover lança guia com iniciativas para alavancar equidade racial nas empresas

Após 30 dias de pesquisas, o guia oferece dicas e sugestões para ajudar empresas a incluir mais fornecedores negros em suas cadeias de suprimentos.



MUNDO NEGRO

'Racismo custa caro para os negócios', CEO do MOVER resalta impacto econômico da discriminação

O CEO do movimento Mover destacou que o racismo representa um custo significativo para as empresas e para a economia brasileira. Ele ressaltou a importância de combater a discriminação para promover o crescimento econômico e a inclusão social.

> IMPACTO DIGITAL CONSOLIDADO

Redes sociais 2025

Período analisado: 01/01/2025 a 31/12/2025



Em 2025, o MOVER alcançou milhões de visualizações, impactou centenas de milhares de pessoas únicas e consolidou uma comunidade digital robusta e engajada.



6,9_m

Visualizações

Instagram e Facebook



1,4_m

Pessoas

Alcançadas

Impacto direto no público



21_k

Novos

Seguidores

Instagram e LinkedIn



41_k

Cliques em Links

Alto interesse em conteúdo



RESULTADOS

CONSOLIDADOS

Desde a sua fundação, o MOVER alcançou **resultados expressivos**:



856.877
OPORTUNIDADES
GERADAS

em educação, empregabilidade e
empreendedorismo.



4.584
NOVAS LIDERANÇAS
NEGRAS NAS
EMPRESAS
ASSOCIADAS



EXPANSÃO PARA
60 EMPRESAS
ASSOCIADAS



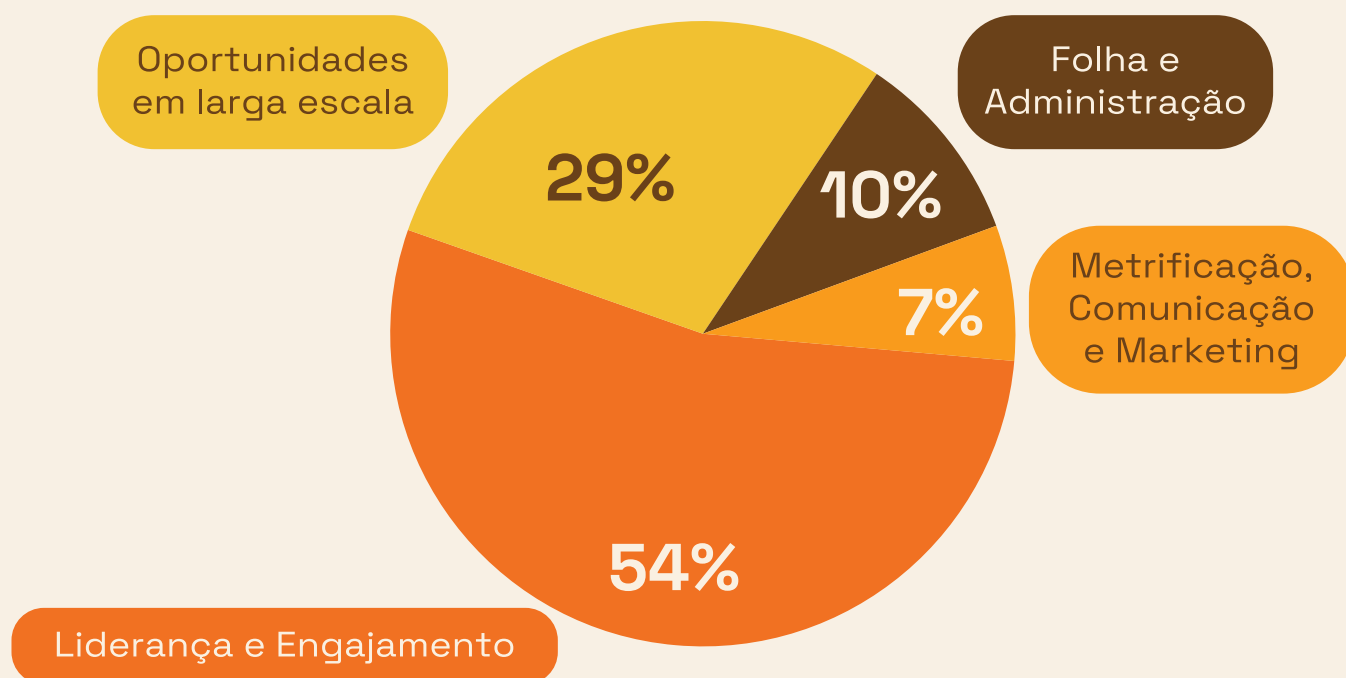
fortalecendo a rede de atuação.



METAS E PROJEÇÕES 2026

- Alcançar **7 mil lideranças novas negras** geradas nas empresas associadas
- Chegar a mais de **1,2 milhão de oportunidades oferecidas**, entre bolsas de estudo e empregos formais
- Ampliar a rede para **65 empresas associadas**

> EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA



CAIXA OPERACIONAL 2025

ESTIMADO LIVRE

SALDO DISPONÍVEL DE CAIXA 2024*	R\$ 3.833.153
RECEITA 2025	R\$ 21.286.000
DESPESAS 2025	R\$ 21.787.999
SALDO CAIXA 2025	R\$ 3.331.154
COMPROMISSADO DE 2025 (PAGOS 2026)	R\$ 1.619.161
RENDIMENTO FINANCEIRO 25*	R\$ 732.002
RECEITA ANTECIPADA 2026	R\$ 1.245.000
SUPERAVIT MOVER	R\$ 6.927.317

As informações estão de acordo com o relatório gerencial

> EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA



	R\$	% REC
TOTAL RECEITA MOVER	R\$ 21.286.000	
TAXA ASSOCIATIVA	R\$ 13.750.000	
TAXA ASSOCIATIVA (remidos)	R\$ 7.000.000	
TAXA ASSOCIATIVA (ANOS ANTERIORES)	R\$ 500.000	
DOAÇÃO	R\$ 36.000	
	R\$	% DESP
TOTAL DESPESAS MOVER	R\$ 21.787.999	
ALAVANCAS 3MM	R\$ 6.125.716	29%
CADEIA DE FORNECEDORES	R\$ 1.962.310	9%
CAPACITAÇÃO, FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	R\$ 4.163.406	19%
CAPACITAÇÃO: DIVERSOS NÍVEIS	R\$ 3.509.406	16%
CAPACITAÇÃO: INÍCIO DE CARREIRA	R\$ 654.000	3%
ALAVANCAS 10K	R\$ 11.740.778	54%
FORMAÇÃO LIDERANÇA	R\$ 8.608.147	39%
LETRAMENTO E ENGAJAMENTO DA LIDERANÇA	R\$ 3.132.631	15%
HABILITADORES	R\$ 1.652.120	7%
MÉTRICAS	R\$ 488.730	2%
COMUNICAÇÃO E MKT	R\$ 1.163.390	5%
PARCERIAS E EVENTOS	-	0%
OPERAÇÃO	R\$ 2.269.385	10%
FOLHAS	R\$ 1.518.521	7%
GASTOS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVOS	R\$ 750.864	3%
SALDO DISPONÍVEL OPERAÇÃO BP	R\$ (501.999)*	

*saldo negativo por taxas associativas em aberto

As informações estão de acordo com o relatório gerencial

> PRESTAÇÃO DE CONTAS



	2025 (R\$)	2024 (R\$)
Receitas Operacionais		
Receita de Contribuições Associativas	14.250.000	14.250.000
Receita de Contribuição de Serviços	7.693.668	4.604.119
Doados	-	963.118
Total Receitas Operacionais	22.193.668	19.817.237
Custos com Projetos	13.880.355)	15.220.003
Custos Gerais	4.760.696)	7.743.261
Total de Custos	18.641.051	22.963.264
Despesas Operacionais		
Gerais e Administrativas	(5.624.003)	(4.074.093)
Resultado Financeiro	963.412	992.235
Déficit (Superávit) do Exercício	(1.107.974)	(6.227.885)

> CONSELHO DELIBERATIVO

mo
>ver



EDUARDO SANTOS
CEO EF
Presidente do
Conselho MOVER

**ALEXANDRE
CARRETEIRO**
CEO PepsiCo

LIEL MIRANDA
CEO Alpargatas

MARCELO ZIMET
CEO L'Oréal



MARCO CASTRO
CEO PwC

**MAURÍCIO
RODRIGUES**
CEO Bayer

**PAULA
LINDENBERG**
CEO Diageo

**POLIANA
SOUSA**
CEO General Mills



NATALIA PAIVA
Diretoria
Executiva do MOVER



**LUCIENE
MALTA**
Relações Institucionais
e Comunicação



**ANA
PAULA LIMA**
Jurídico e
Financeiro



**DAYANNE
LUZ**
Administração Executiva



**KLEBER
VALADARES**
Formação de
liderança
e Conhecimento



**GABRIEL
ROMÃO**
Formação de
liderança
e Conhecimento



**FERNANDO
SOARES**
Programas em
escala, Dados e
Tecnologia



**MARIA LUIZA
MARINHO**
Programas em
escala, Dados e
Tecnologia



RESULTADOS MOVER 2025

mo
>ver

