

**mo
>ver**

DESAFIOS, ATIVIDADES E CONQUISTAS EM 2023

**DOIS ANOS
MOVENDO
EMPRESAS E
SOCIEDADE EM
DEFESA DA
EQUIDADE RACIAL**

O MOVER



O **Movimento pela Equidade Racial – MOVER** – é resultado da associação de um grupo de empresas que se reuniu com o propósito de evoluir individual e coletivamente em uma jornada antirracista e de ser um agente de transformação do ambiente corporativo e da sociedade. Atualmente, o **MOVER possui 49 empresas associadas**, que totalizam mais de **1,3 milhão de colaboradores**.

A proposta que move essa coalizão é a de acelerar a jornada em curso em cada uma das empresas por meio da união de esforços, intercâmbio de boas práticas e sinergias, de forma que, em conjunto, possam também ser obtidos resultados mais positivos de maior impacto no que diz respeito à diversidade, equidade e inclusão.

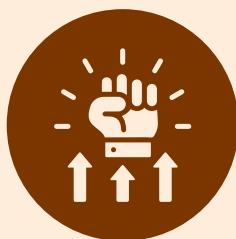
Com dois anos de atividades e etapas superadas, o MOVER se equipara a uma startup de impacto social, enquanto traz um modelo inovador de atuação reunindo capital privado coletivo, tem objetivos e metas definidas para ganhar tração e iniciativas já identificadas para escalar como grupo nos próximos anos, operando de forma sustentável.

BASE DE ATUAÇÃO

3 PILARES ESTRATÉGICOS REFERENCIAM O MOVER



Liderança



Emprego &
Capacitação



Conscientização

2 GRANDES METAS TRAÇADAS ATÉ 2030



CRIAÇÃO DE MAIS 10 MIL POSIÇÕES

nas associadas, para pessoas
negras em cargos de liderança
(de liderança-base a C-levels)

GERAÇÃO DE 3 MILHÕES DE OPORTUNIDADES

para pessoas negras, por
meio de capacitações e
conexões com emprego

GOVERNANÇA PARTICIPATIVA

7 Conselheiros CEOs das associadas



Alex Carreiro
Presidente da Pepsico



Alfredo Pinto
Presidente da Bain na América do Sul



Eduardo Santos
Presidente do Conselho e Diretor Geral da EF Education First no Brasil



Jean Jereissati
CEO da Ambev



Liel Miranda
CEO da Mondelez Brasil



Marcelo Zimet
CEO da L'Oréal Brasil



Paula Lindenberg
Presidente da Diageo

2 Conselheiros da sociedade civil

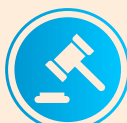


Nina Silva
CEO do Movimento Black Money



José Vicente
Reitor da Universidade Zumbi dos Palmares

2 Grupos de Trabalho



Jurídico



Relações Governamentais

Diretoria



Natália Paiva
Diretora Executiva



Marina Peixoto
Diretora Executiva (até Out/23)



Carlos Domingues
Diretor de Relações Institucionais

6 comitês voluntários / squads formados para desenhar as ações do MOVER como grupo:



Conexão de Vagas e Talentos



Aceleração de Carreira



Letramento/Conscientização



Parcerias e Eventos



Formação Externa



Impacto em Cadeia

DIRETRIZES DE ATUAÇÃO

10 diretrizes para alinhamento das empresas associadas aos compromissos do MOVER e para funcionar como indicadores de avaliação da evolução das empresas quanto à equidade racial no ambiente corporativo.

1. VISÃO ESTRATÉGICA

6. AMBIENTE SEGURO E INCLUSIVO

2. MÉTRICA

7. DESENVOLVIMENTO E CARREIRA

3. CONSCIENTIZAÇÃO

8. COMUNICAÇÃO E MARKETING

4. GRUPOS DE AFINIDADE

9. CADEIA E FORNECEDORES

5. CONTRATAÇÃO

10. ECOSSISTEMA DE IMPACTO

AVANÇO DA AGENDA DE LETRAMENTO RACIAL

Educação dos líderes e colaboradores por meio de treinamentos e ações de letramento racial: lives, palestras internas e gamificação.



Game de letramento **Desafio Mover**, com a participação das empresas associadas, impactou **+70 mil pessoas**



Treinamento ID_BR Reconhecer-se para **+600 líderes e colaboradores**



Palestras com especialistas e troca de experiências em Fóruns Mensais com os Líderes e Fóruns Bimestrais com os CEOs das empresas associadas

LANÇAMENTO DE EDITAIS

1.400 alunos no Mover Educa Tech –
Descomplica:
conhecimento em tecnologia e habilidades socioemocionais

100 Bolsas de Graduação
– Universidade Zumbi dos Palmares: cursos de Administração de Empresas

R\$ 4 milhões investidos no Programa Presente e Futuro em Movimento –
Fundo Baobá: formação em Tecnologia

60 bolsas nos estados AM e PA no Programa Prosseguir - CEERT:
desenvolvimento de lideranças negras

20 bolsas USP Diversa -
Fundação de Apoio à Universidade de São Paulo: projeto-piloto para permanência na universidade

50 mil bolsas de inglês –
EF Education First

600 vagas Carreiras em Movimento – Fundo Baobá: desenvolvimento de competências profissionais

120 participantes no MBM Inovahack –
Movimento Black Money: primeira edição do hackathon de ESG, inovação e tecnologia

COMPARTILHAMENTO E BOAS PRÁTICAS

*Mover na mídia; ações nas redes sociais; quantidade de newsletter; informações da live Mover Hello



Instagram

Número de Seguidores
de: 10.781

para: **26.490**

Aumento de + 145%

395.636
alcance (Feed)*
Janeiro a Dezembro 2023

517.504
alcance (Story)*
Junho a Dezembro 2023



LinkedIn

Número de Seguidores
de: 5.206

para: **16.768**

Aumento de + 222%

7.035.184
impressões
Janeiro a Dezembro 2023



Newsletter

Assinantes

241

Total de aberturas

475

Total de emails

6 e-mails

Sendo 2 deles enviados diretamente para CEOs num segundo momento

*Métrica de alcance total da conta, o que inclui não somente o alcance dos posts, mas também de outros tipos de acessos à conta.

PARTICIPAÇÃO DAS ASSOCIADAS NAS METAS COLETIVAS

V

Implementação do acompanhamento da meta individual Plano CDE com o objetivo de mensurar e fomentar boas práticas de D&EI. Bem como a construção de rede para aprendizado contínuo e identificação de iniciativas escaláveis.

V

160 mil impactos diretos em capacitação e emprego

V

55% do quadro de contratações são pessoas negras

V

3% de aumento na proporção de lideranças negras

V

5% colaboradores negros a mais na proporção total

O impacto é ainda maior nos cargos de alta liderança: crescimento de quase 4% no total de pessoas negras em posições gerenciais e executivas.

PARTICIPAÇÃO, CO-REALIZAÇÃO E PATROCÍNIO A EVENTOS

PowerList: Mulheres Negras transformando histórias: patrocínio ao Mundo Negro na curadoria e reconhecimento das 10 profissionais negras que se destacaram na importância do trabalho que realizam para a comunidade negra.

Four Summit 2023: patrocínio em apoio ao Instituto Four, que contou com 50 atividades simultâneas, debatendo ética e sociedade; economia e negócios; liderança e educação; e inovação e tecnologia, com profissionais, líderes políticos e empresariais.

Rio Innovation Week: o maior evento de tecnologia e inovação da América Latina, com público total do evento, nos 4 dias, de 125 mil pessoas, capacidade para geração de R\$ 1 bilhão em novos negócios; e 18 mil empregos diretos e indiretos. Luciene Rodrigues, gerente de projetos sociais do Mover, esteve no Painel Diversidade – A ligação entre diversidade e inovação: passos em conjunto para além das cadeiras de comandos.

3º Prêmio Ubuntu de Cultura Negra: a edição prestou homenagem às origens musicais pretas do Rio de Janeiro, desde o Samba até o Funk, destacando a riqueza e a potência das vozes que clamam por um futuro melhor. Marina Peixoto, à época diretora executiva do Mover, foi reconhecida como embaixadora na luta antirracista. O Mover esteve entre os apoiadores e parceiros do evento.

PARTICIPAÇÃO, CO-REALIZAÇÃO E PATROCÍNIO A EVENTOS

Fórum Sim à Igualdade Racial: parceria com o ID_BR, como patrocinador do evento, contou com nomes relevantes do mundo corporativo, discussões atuais sobre o mercado de trabalho; e reuniu, para o Propositividade, lideranças de Recursos Humanos, Marketing, Comunicação e Sustentabilidade para uma agenda propositiva de diversidade e inclusão.

6ª Conferência Juntos: apoio a McKinsey & Company, empresa associada, em evento de palestras e treinamentos, conexão de oportunidades e desenvolvimento de talentos negros. O Mover apresentou a plataforma de empregabilidade e disponibilizou stand para cadastro no banco de talentos.

Future in Black: co-realização do evento, junto ao The Black Entrepreneurs Club (BEC), contando com a presença de 600 lideranças executivas negras e palestras de grandes nomes nacionais e internacionais.

Pacto dos Pactos: O MOVER (Movimento Pela Equidade Racial), Pacto Global da ONU no Brasil e o Pacto de Promoção de Equidade Racial assinaram uma Carta Compromisso no evento SDGs in Brazil, promovido pelo Pacto Global no Delegates Dining Room, dentro da Sede da ONU em Nova York, para reafirmar o compromisso das entidades com a luta pela equidade racial e discutir estratégias para incentivar atuação de empresas no enfrentamento às desigualdades no ambiente corporativo.

2º Encontro Diálogos Antirracistas: Educação, Democracia e Equidade: patrocínio em apoio ao CEERT para refletir sobre o lugar da população negra na construção da Democracia e de uma sociedade mais equânime, a partir dos pilares da Educação Antirracista, Equidade no Trabalho, Justiça Racial, das Juventudes Negras e da realidade dos sobreviventes do cárcere.

Black Excellence Night: O MOVER (Movimento pela Equidade Racial) em parceria como The Bec Entrepreneurs Club, realizou a Black Excellence Night que recebeu a presença especial da Ayo Tometi, criadora do movimento Black Lives Matter e reuniu investidores, executivos de grandes empresas, figuras públicas e fundadores negros com objetivo celebrar a excelência negra em um ambiente de muito network e troca.

Fórum Internacional de Equidade Racial Empresarial: co-realização do 3º Fórum Internacional de Equidade Racial Empresarial 2023, na Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), junto à iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial e FIESP. O evento contou com o destaque da apresentação dos resultados do Índice de Equidade Racial nas Empresas 2023, um importante raio-x da participação de pessoas negras dentro das estruturas organizacionais empresariais.

Afropresença: conferência online com debates, oficinas, capacitações e oportunidades para democratizar o acesso de jovens negros ao ensino superior e ao trabalho.

PARTICIPAÇÃO, CO-REALIZAÇÃO E PATROCÍNIO A EVENTOS

3º Fórum Brasil Diverso: co-realização da iniciativa, junto à Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial, e presença do Mover e associadas no encontro que reúne mais de 50 presidentes e CEOs das maiores empresas do país, para reafirmar o compromisso pela equidade racial no Brasil.

Troféu Raça Negra 2023: patrocínio do evento realizado pela Afrobras e Universidade Zumbi dos Palmares, em reconhecimento às pessoas que contribuem de diferentes maneiras para uma sociedade mais plural.'

3º Fórum Global Contra o Racismo e Discriminação: patrocínio do evento que reúne autoridades governamentais, profissionais, acadêmicos, e membros da sociedade civil e de comunidades artísticas para discutir estratégias para abordar o racismo sistêmico. Lançamento da UNESCO Network of Anti-Racism Policy-makers e UNESCO Global Outlook against Racism and Discrimination.

PROJETOS ACELERADORES EM CONJUNTO COM EMPRESAS ASSOCIADAS

+10 mil vagas anunciadas nos canais do Mover e feiras de empregabilidade

100 mulheres beneficiadas – Escola da Beleza Pequena África L'Oréal Brasil: profissionalização de mulheres em situação de vulnerabilidade social

3ª edição do Programa Conexão Nestlé & Universidade – fomento à **bolsas de pesquisa** de Mestrado e Doutorado voltadas à inovação e tecnologia na agricultura

8 mil jovens negros receberam capacitação profissional online e gratuita – Coletivo Mover em parceria com o Instituto Coca-Cola Brasil

+4 mil oportunidades com a Ação Pacto pelos Jovens ICCB – contratações de jovens, sobretudo em vulnerabilidade social

PLATAFORMA DE EMPREGABILIDADE DO MOVER

Go live da plataforma de vagas e talentos

Ainda em MVP, a plataforma do Mover conectará oportunidades de trabalho disponíveis nas empresas associadas a profissionais negros. Já conta com mais de 10 mil vagas anunciadas!

Conteúdo gratuito de carreira e boas práticas para a diversidade e inclusão



Conexão de serviços e empreendedores negros com a Plataforma de Fornecedores

PROGRAMA DE LIDERANÇAS MOVER



200 participantes - profissionais negros das empresas associadas

Formação exclusiva de profissionais negros na metodologia do **ProLíder**, Instituto Four, considerado um dos maiores programas de capacitação de lideranças do país.

Curso **MOVER #Go** para aprendizado da Língua Inglesa, da EF Education First, com foco em áreas de negócio, professores nativos e aulas em grupos internacionais.

LANÇAMENTO DO PRIMEIRO INTERCÂMBIO MOVER

Happy Hour ProLíder com a presença de 107 alunos de 2 turmas para o anúncio de **5 bolsas de intercâmbio**, em parceria com a EF Education First.

Plataforma de
aprendizagem



Suporte para
todos os níveis



Experiência
na Inglaterra

VISIBILIDADE DO MOVER NA MÍDIA

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
MÉDIA AUDIÊNCIA	3.547	24.872	779	5.593	1.229	5.579
MÉDIA PAGE VIEW	170.531	1.335.582	45.207	512.289	243.371	93.859
MÉDIA VALORAÇÃO	R\$ 61.816,97	R\$ 221.744,85	R\$ 11.990,56	R\$ 27.736,00	R\$ 37.765,3	R\$ 76.943,48
	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
MÉDIA AUDIÊNCIA	3.024	17.964	44.682	60.924	35.995	38.451
MÉDIA PAGE VIEW	229.449	2.285.895	8.941.088	32.481.602	2.844.375	2.413.551
MÉDIA VALORAÇÃO	R\$ 7.065,62	R\$ 777.486,54	R\$ 263.494,07	R\$ 251.720,5	R\$ 26.916,43	R\$ 30.903,92

ANO 2023

MÉDIA AUDIÊNCIA: 20.219,91

MÉDIA PAGE VIEW: 4.299.733

MÉDIA VALORAÇÃO: R\$ 149.632,02

MOVER PARA 2024

Novidades confirmadas:

Parceria com Ceert (Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades) para desenvolvimento do **Censo Unificado**, a partir de 2024

Apoio e aquisição do **Relatório Ethos “500 maiores empresas do Brasil”** para mapeamento e comparação da média do mercado, dos perfis Social, Racial e de Gênero

Prioridades

Intensificar a atuação junto às empresas, trabalhando um report contínuo, para a geração de vagas para lideranças negras, assim como ampliar os programas de capacitação e empregabilidade realizados em conjunto com as associadas e instituições parceiras

Chegar a 100 empresas associadas para aumentar o impacto positivo das iniciativas desenvolvidas em conjunto

Ampliar o letramento racial para conscientização e enfrentamento contra o racismo estrutural e promoção da equidade racial, transportando o debate para toda a cadeia de valor

Viabilizar as conexões entre os profissionais e o mercado de trabalho por meio da Plataforma de Vagas & Talentos e da Plataforma de Fornecedores, e fomentar o letramento racial com conteúdos exclusivos disponibilizados nas plataformas

Criar o Conselho Consultivo do Mover para integrar ainda mais membros da sociedade civil, buscando maior representatividade e efetividade nas ações futuras e em desenvolvimento

**mo
>ver**

**DESAFIOS,
ATIVIDADES E
CONQUISTAS
EM 2023**