

Pós-graduação em

# MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão

O curso de MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão é a escolha certa para você.

**Duração**      **Modelo de ensino**

12 meses      Digital (EAD)

**Bolsa integral**

## Sobre a pós-graduação em MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão

Deseja se especializar e alcançar novas oportunidades na área? O curso de Pós-Graduação em MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão é a escolha certa para você.

- **Atualize seus conhecimentos na área**  
Conheça novas abordagens abrangentes e inclusivas para o gerenciamento de talentos, de modo a corresponder a rápida evolução do mercado e a crescente diversidade da força de trabalho.
- **Se transforme em um profissional ainda mais ético e empático**  
Desenvolva habilidade para reconhecer e valorizar a diversidade de talentos nas suas equipes, impulsionando a inovação, a criatividade e o desempenho organizacional nas empresas.
- **Faça diferente no mercado de trabalho**  
Esteja apto para desenvolver e promover culturas organizacionais inclusivas, em que as aptidões pessoais são valorizadas e integradas às estratégias e às práticas de negócios.





## Seja um profissional em MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão

## Público Alvo



### Especialista em Recrutamento e Seleção

Desenvolve diversas funções críticas no processo de contratação de colaboradores para uma organização.



### Consultor de Recursos Humanos

Fornecer consultoria e suporte especializado em áreas como gestão de desempenho, desenvolvimento de liderança e transformação organizacional.



### Supervisor de cargos, salários e benefícios

Desempenha um papel importante na administração da estrutura de remuneração e dos benefícios oferecidos aos colaboradores de uma organização, contribuindo para satisfação e retenção dos funcionários.



### Gerente de RH

Desenvolve um papel fundamental na gestão do capital humano de uma organização. Suas responsabilidades são amplas e envolvem diversas áreas dentro do departamento de RH.

## Pré-requisito

Para cursar o MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão é necessário ter diploma de ensino superior (graduação) reconhecido pelo Ministério da Educação do Brasil ou revalidado quando emitido em instituições de ensino estrangeiras, na forma da regulação federal.

## Mercado de trabalho



### Business Partner (BP)

Atue de forma estratégica na organização, fornecendo suporte aos líderes de negócios, alinhando as estratégias focadas nos colaboradores e as necessidades da unidade de negócios específica.



### Gerente de Diversidade e Inclusão

Desenvolva e implemente políticas, programas e comitês para promover a diversidade e a inclusão na organização.



### Gerente de Recursos Humanos

Atue no departamento de RH e gerencie atividades ligadas ao setor, tais como: recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, gestão de desempenho e relações trabalhistas.



### Coordenador de Treinamento e Desenvolvimento

Atue no planejamento, no desenvolvimento e na implementação de programas de capacitação e desenvolvimento de competências para os colaboradores.



### Supervisor de Cargos, Salários e Benefícios

Supervisione os pacotes de remuneração e benefícios e a estrutura de cargos, com vistas a garantir a equidade e a competitividade no mercado.

## Grade curricular

Aqui você está no controle da sua formação.

Modelos de ensino

**Digital** 360 Horas totais

### Disciplinas Obrigatórias

#### CIDADANIA, ÉTICA, DIVERSIDADE ...

45 horas

#### COMUNICAÇÃO INCLUSIVA NO AMBIENTE...

45 horas

#### GESTÃO DA CULTURA E DO CLIMA O...

45 horas

#### GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

45 horas

#### GESTÃO ESTRATÉGICA SUSTENTÁVEL

45 horas

#### ESG e GESTÃO DA DIVERSIDADE NA...

45 horas

#### GESTÃO DE DESEMPENHO

45 horas

#### RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIM...

45 horas

○ A grade de disciplinas pode variar entre as unidades e modelos de ensino