

Pós-graduação em

MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão

O curso de MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão é a escolha certa para você.

Duração **Modelo de ensino**

12 meses Digital (EAD)

Bolsa integral

Sobre a pós-graduação em MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão

Deseja se especializar e alcançar novas oportunidades na área? O curso de Pós-Graduação em MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão é a escolha certa para você.

- **Atualize seus conhecimentos na área**
Conheça novas abordagens abrangentes e inclusivas para o gerenciamento de talentos, de modo a corresponder a rápida evolução do mercado e a crescente diversidade da força de trabalho.
- **Se transforme em um profissional ainda mais ético e empático**
Desenvolva habilidade para reconhecer e valorizar a diversidade de talentos nas suas equipes, impulsionando a inovação, a criatividade e o desempenho organizacional nas empresas.
- **Faça diferente no mercado de trabalho**
Esteja apto para desenvolver e promover culturas organizacionais inclusivas, em que as aptidões pessoais são valorizadas e integradas às estratégias e às práticas de negócios.





Seja um profissional em MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão

Público Alvo



Especialista em Recrutamento e Seleção

Desenvolve diversas funções críticas no processo de contratação de colaboradores para uma organização.



Consultor de Recursos Humanos

Fornecer consultoria e suporte especializado em áreas como gestão de desempenho, desenvolvimento de liderança e transformação organizacional.



Supervisor de cargos, salários e benefícios

Desempenha um papel importante na administração da estrutura de remuneração e dos benefícios oferecidos aos colaboradores de uma organização, contribuindo para satisfação e retenção dos funcionários.



Gerente de RH

Desenvolve um papel fundamental na gestão do capital humano de uma organização. Suas responsabilidades são amplas e envolvem diversas áreas dentro do departamento de RH.

Pré-requisito

Para cursar o MBA em Gestão de Pessoas com Ênfase em Diversidade e Inclusão é necessário ter diploma de ensino superior (graduação) reconhecido pelo Ministério da Educação do Brasil ou revalidado quando emitido em instituições de ensino estrangeiras, na forma da regulação federal.

Mercado de trabalho



Business Partner (BP)

Atue de forma estratégica na organização, fornecendo suporte aos líderes de negócios, alinhando as estratégias focadas nos colaboradores e as necessidades da unidade de negócios específica.



Gerente de Diversidade e Inclusão

Desenvolva e implemente políticas, programas e comitês para promover a diversidade e a inclusão na organização.



Gerente de Recursos Humanos

Atue no departamento de RH e gerencie atividades ligadas ao setor, tais como: recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, gestão de desempenho e relações trabalhistas.



Coordenador de Treinamento e Desenvolvimento

Atue no planejamento, no desenvolvimento e na implementação de programas de capacitação e desenvolvimento de competências para os colaboradores.



Supervisor de Cargos, Salários e Benefícios

Supervisione os pacotes de remuneração e benefícios e a estrutura de cargos, com vistas a garantir a equidade e a competitividade no mercado.

Grade curricular

Aqui você está no controle da sua formação.

Modelos de ensino

Digital 360 Horas totais

Disciplinas Obrigatórias

CIDADANIA, ÉTICA, DIVERSIDADE ...

45 horas

COMUNICAÇÃO INCLUSIVA NO AMBIENTE...

45 horas

GESTÃO DA CULTURA E DO CLIMA O...

45 horas

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

45 horas

GESTÃO ESTRATÉGICA SUSTENTÁVEL

45 horas

ESG e GESTÃO DA DIVERSIDADE NA...

45 horas

GESTÃO DE DESEMPENHO

45 horas

RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E PROVIM...

45 horas

○ A grade de disciplinas pode variar entre as unidades e modelos de ensino